

Uppförandekod för leverantörer

AVS är en komplett partner inom ljud- och bildprodukter och ett av de ledande företagen i Sverige inom detta område. Vi har därmed ett stort ansvar att förse våra kunder med bästa möjliga rådgivning avseende installationer och produkter samtidigt som vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. I enlighet med det vill vi verka för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

AVS ställer sig bakom FN-initiativet Global Compact* vilket innebär att vi ska verka för att främja respekt för mänskliga rättigheter och grundläggande arbetsvillkor, arbeta för en bättre miljö och bekämpande av korruption. Principerna i Global Compact utgör grunden i AVS uppförandekod för leverantörer. Vi förväntar oss att våra leverantörer och partners respekterar uppförandekoden och gör sitt yttersta för att uppnå nedanstående krav inom den egna organisationen och i leverantörskedjan.

Uppförandekoden accepteras via AVS leverantörsintyg som leverantörer och partners ska fylla i för att bli godkända.

/Mikael Wickström, VD

Malmö 2025-11-07

*Global Compact bygger på ILO:s åtta kärnkonventioner om arbets- och anställningsvillkor (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182) samt FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention (artikel 32) och FN:s konvention mot korruption.

Krav på leverantörer

Regelefterlevnad

Att säkerställa medvetenhet om och efterlevnad av relevanta legala krav utgör grunden för att följa uppförandekoden. Vi förväntar oss att våra leverantörer kontinuerligt håller sig informerade om, och följer, tillämpliga internationella förordningar och konventioner samt regionala och nationella lagar, förordningar och andra rättsliga krav i de länder där de bedriver sin verksamhet.

Respekt för mänskliga rättigheter

Leverantörer har ett ansvar för att respektera och främja de mänskliga rättigheterna både inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Leverantören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Säkerhet och hälsa på arbetsplatsen

Arbetstagaren som arbetar i leverantörens verksamhet ska erbjudas en säker och hälsosam arbetsmiljö där förebyggande åtgärder, som minimerar skador och hälsorisker ska vidtas. Anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska, så långt det är möjligt, tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen.

Inget barnarbete, slaveri eller tvångsarbete

I enlighet med Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner får våra leverantörer inte delta i, eller dra nytta av användningen av barnarbete, slaveri eller någon annan form av tvångsarbete.

Ingen diskriminering eller trakasserier

Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter i verksamheten. Diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, kön, graviditet, religion, socialt ursprung, nationalitet, funktionsnedsättning, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma. Inga arbetstagare får utsättas för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning.

Arbetstider och ersättningar

Lön ska betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid och till fullo. Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas till de anställda, och får i inget fall betala mindre än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen. Veckoarbetstiden får inte överstiga de lagliga gränserna och eventuell övertid ska ersättas i enlighet med lag och praxis.

Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Leverantören förväntas erkänna och respektera sina anställdas rätt till föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt enligt vad som stadgas i gällande lagar och ILO:s konventioner.

Miljö

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljölagstiftning. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp. Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv

avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer.

Antikorrupktion och affärsetiska krav

AVS accepterar inte någon form av korrupktion. Vi kräver att våra leverantörer bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande mutlagstiftning och har noggranna rutiner för bokföring och redovisning. Personal som arbetar med inköp och försäljning bör ha fått utbildning kring förebyggande av korrupktion. Vi accepterar inte att våra leverantörer erbjuder eller tar emot mutor, eller på annat vis söker utöva någon form av otillbörlig påverkan i sina affärsrelationer.

Konfliktområden

Leverantören måste säkerställa att inga affärer görs som på något vis stödjer krig, konflikter, droghandel eller slavhandel. Detta innefattar även användandet av konfliktmineraler.

Ledningssystem

Riskbedömning, implementerade policyer, processer och rutiner, tydligt kommunicerade roller och ansvar, relevant utbildning och instruktioner, upprättande och utvärdering av mål, tillsammans med fungerande kontrollsystem, ligger till grund för ett framgångsrikt införande av uppförandekoden. Vi förväntar oss att våra leverantörer ska sträva efter ständiga förbättringar vilket förutsätter att verksamheten drivs med hjälp av ledningssystem och i enlighet med standarder som rör de områden som beskrivs i uppförandekoden.

Efterlevnad och kontroll

Alla affärsrelationer mellan AVS och våra leverantörer måste baseras på ärlighet, tillit och samarbete. Genom att acceptera uppförandekoden förbinder sig leverantören att säkerställa implementering av dessa krav inom den egna verksamheten samt mot sina underleverantörer och partners. Det åligger även leverantören att utvärdera, riskbedöma och kontrollera sin leverantörskedja och att samla in relevant information om leverantörskedjans efterlevnad.

AVS förbehåller sig rätten att göra revisioner för att försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs. Sådana inspektioner kan även genomföras av en oberoende tredje part. Avvikelse som upptäcks vid revisioner måste åtgärdas så snart som möjligt. Vi uppmuntrar även till



samarbete med våra leverantörer och deltar gärna i att hitta konstruktiva lösningar som rör uppförandekoden och andra frågor som rör hållbarhet.

Överträdelser av uppförandekoden kommer att orsaka negativ inverkan på affärsrelationen med AVS, inklusive, men inte begränsat till, risken för uppsägning av avtalet.

Avvikelser och klagomål

Leverantören åtar sig att säkerställa att system för att rapportera och hantera avvikelser mot de grundläggande villkoren finns implementerat i den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Om det förekommer avvikelser mot denna uppförandekod, uppmanas leverantörens medarbetare att rapportera avvikelserna till AVS. Uppgifterna behandlas konfidentiellt.

[Här kan du som vill vara helt anonym rapportera in avvikelser till AVS](#) ➡